

**UCHWAŁA NR XXIV/284/20
RADY MIEJSKIEJ ORZESZE**

z dnia 1 października 2020 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust.1, art.41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020r. poz. 713), art.30 ust.6 art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019r. poz.2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji z organizacjami i podmiotami wymienionymi w art.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie

Rada Miejska Orzesze uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XX/236/16 Rady Miejskiej w Orzeszu z dnia 28 kwietnia 2016r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród, Uchwała Nr XXXV/422/17 Rady Miejskiej w Orzeszu z dnia 4 lipca 2017r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród oraz Uchwała Nr XLIX/661/18 Rady Miejskiej w Orzeszu z dnia 27 września 2018r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród oraz Uchwała NR XI/115/19 Rady Miejskiej Orzesze z dnia 29 sierpnia 2019r. o zmianie uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość nagród.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr inż. Jan Mach

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 2. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w ustawie Karta Nauczyciela oraz odpowiednich rozporządzeniach do w/w ustawy, nauczycielowi, nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub zastępcy dyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora po spełnieniu co najmniej trzech z poniżej wymienionych punktów:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- d) udzielenie pomocy uczniom z zaburzeniami rozwoju oraz zagrożonymi niedostosowaniem społecznym.

3. Podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz z innymi instytucjami wspomagającymi.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowski działających w szkole lub udzielanie im efektywnej pomocy,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) stosowanie w pracy nowoczesnych metod nauczania,
- g) organizowanie konkursów tematycznych o walorach poznawczych i wychowawczych,
- h) inicjowanie działań z zakresu wolontariatu.

5. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

- a) dbanie o warsztat pracy i jego wzbogacanie,
- b) dbanie o powierzony majątek szkolny i estetykę pomieszczeń,
- c) współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej zgodnie z zasadami etyki, tolerancji i kultury,
- d) dzielenie się doświadczeniami zawodowymi z innymi nauczycielami,
- e) indywidualne podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- f) pozyskiwanie rodziców do współpracy ze szkołą,
- g) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
- h) uczestniczenie w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły,
- i) aktywne uczestniczenie w pracach nad tworzeniem dokumentów szkolnych,
- j) prowadzenie protokolarza, kroniki szkoły,
- k) rzetelne wywiązywanie się z pełnionych funkcji społecznych.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektora lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Orzesze.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta Orzesze, w wysokości nie niższej niż 0,1% i nie wyższej niż 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w wysokości nie niższej niż 0,1% i nie wyższej niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalonego zgodnie z ust. 1 i 2 przyznaje się w roku szkolnym na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom zatrudnionym w placówce.

5. Dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu proporcjonalnie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika (zwolnienie lekarskie, urlop dla poratowania zdrowia, urlop macierzyński, stan nieczynny, świadczenie rehabilitacyjne) oraz za okres, w którym pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia zasadniczego i za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznaje Burmistrz Miasta zgodnie z poniższymi zasadami:

- Dyrektor szkoły lub szkoły z oddziałami przedszkolnymi – 2.000,00 zł brutto/miesięcznie,
- Dyrektor przedszkola – 1.850,00 zł brutto/miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny dla Wicedyrektora szkoły przyznaje Dyrektor szkoły zgodnie z poniższymi zasadami:

- a) I Wicedyrektor szkoły 45% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- b) II Wicedyrektor szkoły oraz kolejni 25% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- c) Nauczyciel pełniący inne funkcje kierownicze w szkole niż dyrektor i wicedyrektor szkoły lub szkoły z oddziałami przedszkolnymi 15% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły,
- d) Nauczyciel, który pełni obowiązki w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze (dotyczy stanowiska dyrektora) w szkole lub szkole z oddziałami przedszkolnymi przyznaje Burmistrz Miasta w wysokości 45% dodatku funkcyjnego Dyrektora tej szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym zlecono zastępstwo.

3. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00zł;
- 2) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, któremu dyrektor powierzył funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł;
- 3) w przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym pełni dwóch nauczycieli – przysługuje każdemu z nich dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł;
- 4) opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30,00 zł miesięcznie.

4. Dodatki przyznawane są przez dyrektora szkoły, a ich wysokość określa uchwała w sprawie wysokości dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz opiekuna stażu.

5. Dodatki przyznawane są od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcje wymienione w punktach od 1-4, a w przypadku powierzenia tych funkcji z dniem rozpoczęcia roku szkolnego dodatki przysługują za ten miesiąc.

6. Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu proporcjonalnie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika (zwolnienie lekarskie, urlop dla poratowania zdrowia, urlop macierzyński, stan nieczynny, świadczenie rehabilitacyjne) oraz za okres, w którym pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia zasadniczego i za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

- a) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% liczony z każdej zrealizowanej w tym trybie godziny zajęć dydaktycznych. Powyższy dodatek obliczany jest z wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 5% liczony z każdej zrealizowanej w tym trybie godziny zajęć dydaktycznych. Powyższy dodatek obliczany jest z wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z rozporządzeniem. Dodatek za warunki pracy, przysługuje za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych i uciążliwych.

4. Powyższe dodatki nie przysługują nauczycielom, którzy realizują powyższe zajęcia w ramach tzw. doraźnych zastępstw.

5. Dodatki określone w § 7 ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie w związku z usprawiedliwioną nieobecnością pracownika (zwolnienie lekarskie, urlop dla poratowania zdrowia, urlop macierzyński, stan nieczynny, świadczenie rehabilitacyjne) oraz za okres, w którym pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia zasadniczego i za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w ustawie Karta Nauczyciela. Warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U z 2014r. poz.416).

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz dni w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród, które nie mogą przekroczyć jednorazowo:

- 1) kwoty 1.500,00 złotych na nagrodę Dyrektora Szkoły przyznawanej przez dyrektora szkoły,
- 2) kwoty 2.500,00 złotych na nagrodę Burmistrza Miasta przyznawanej przez Burmistrza Miasta.

2. Nagrody mogą być wypłacane:

- z okazji Święta Edukacji Narodowej,
- na zakończenie roku szkolnego,
- z okazji jubileuszu szkoły,
- z innej ważnej okazji.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

2. Zmiana postanowień regulaminu wymaga formy i takiego samego trybu jaki obowiązuje przy wprowadzaniu regulaminu.