

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat mikołowski  
woj. śląskie

Orzesze, dn. 27.06.2023 r.

B.1710.2.2023

OG.KW-0036/23

**Państwowa Inspekcja Pracy w Katowicach**

**ul. Owocowa 6-6a**

**40-158 Katowice**

Dotyczy :

**Wystąpienia nr rej. 040241-53-K023-Ws01/23 z dnia 29.05.2023 r.**

**Nakazu nr rej. 040241-53-K023-Nk01/23 z dnia 29.05.2023 r.**

W związku z wystąpieniem oraz nakazem przekazujemy odpowiedzi oraz informacje o sposób realizacji wniosków wraz z tabelą oraz załącznikami.

BURMISTRZ MIASTA

*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
1	1	29.05.23		Zawarliśmy aneks do umowy o pracę z Panią wyłączający świadczenie pracy zdalnej.
2				Sporządzane przez osobę realizującą zadania służby BHP analizy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy będą zawierały propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu poprawę warunków pracy.
3				Załącznik 1
4				Załącznik 2
5				Pozyskano wykaz godzin poświęconych na realizację umów o świadczenie usług dotyczących prowadzenia szkoleń okresowych BHP i ustalono, że wypłacone wynagrodzenie nie było niższe od minimalnej stawki godzinowej. Załącznik 7
6		22.05.23		Załącznik 3
7				Zapewniamy prowadzenie kart ewidencji przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej w sposób dokumentujący termin dokonania określonych przydziałów.
8				Załącznik 4
9				Załącznik 5
10				Załącznik 6
11				Zapewniamy o dokonaniu zmian w regulaminie ZFSS, który obecnie jest w trybie uzgadniania z Organizacją związkową.

\* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organ PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.

Odpowiedź. Data wydruku: 27.05.2023 13:53

BURMISTRZ MIASTA  
*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat nikołowski  
woj. śląskie

Państwowa Inspekcja Pracy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach  
ul. Owocowa 6-6a 40-158  
Katowice

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wypłacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
12				Zał. 7
13				Zał. 7
14				Zał. 8
15	1	30.05.2023		Zał. 9
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

\* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organ PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.

Odpowiedź. Data wydruku: 27.05.2023 13:53

BURMISTRZ MIASTA

*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat nikołowski  
woj. śląskie

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 .

Ad.3.

Zapewniamy, że od 01.08.2023 r. prowadzona będzie ewidencja czasu pracy zawierająca informacje o godzinach rozpoczęcia i zakończenia czasu pracy. Wdrożono elektroniczny rejestrator czasu pracy umożliwiający prowadzenie elektronicznej ewidencji czasu pracy. Stosowne zapisy zostały wprowadzone w zmienianym regulaminie pracy obecnie uzgadniany z organizacją związkową działającą na terenie Urzędu.

BURMISTRZ MIASTA

*Błaski*  
inż. Mirosław Błaski

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat nikołowski  
woj. śląskie

Załącznik 2

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 .

Ad.4.

Na podstawie przedstawionych przez Inspektora BHP szczegółowych programów szkolenia i zasięgnięciu ustnych opinii losowo wybranych szkolonych pracowników, zweryfikowano przeprowadzone szkolenia okresowe BHP i stwierdzono, że zostały one przeprowadzone we właściwym wymiarze programowo-czasowym.

BURMISTRZ MIASTA

*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski

**USŁUGI BHP**  
 Marek Kołodziejczyk  
 44-240 Żory, ul. Męczenników Oświęcimskich 13  
 tel.kom. 0 502 102 009  
 NIP 651-129-97-00 Regon 240529114

**WYKAZ GODZIN SZKOLENIA OKRESOWEGO**

**PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA W ORZESZU**

L.p.	Grupa szkolonych	Data szkolenia	Ilość godzin szkolenia	Wartość faktury	Uwagi
1.	Pracodawcy i inne osoby kierujące pracownikami	7 i 8.10.2021	12	2160,-	Zapłacona
2.	Pracodawcy i inne osoby kierujące pracownikami	14 i 15.10.2021	12	360,-	Zapłacona
3.	Stanowiska robotnicze	22 i 23.03.2022	6	120,-	Zapłacona
4.	Stanowiska robotnicze	28 i 29.11.2022	6	150,-	Zapłacona
5.	Stanowiska administracyjno-biurowe i inne, na których charakter pracy jest związany z narażeniem na czynniki szkodliwe dla zdrowia, uciążliwe lub niebezpieczne	5 i 13.04.2023	12	2950,-	Zapłacona

  
 Główny Specjalista ds. BHP  
 ...mgr inż. Marek Kołodziejczyk

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat nikołowski  
woj. śląskie

Załącznik 3

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

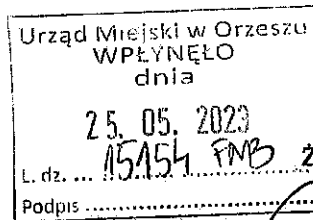
**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 .

Ad.6.

W dniu 22.05.2023 Inspektor BHP wystawił zaległą fakturę za prowadzenie szkolenia okresowego BHP w dniach 28 i 29.11.2022 r. i została ona rozliczona wg stawki godzinowej wynoszącej 25,00 zł/godz.

BURMISTRZ MIASTA  
*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski



102 | 5 | 15 | 2 | 23

100 | 5 | 21 | 1-3 | 2023

USŁUGI BHP

44-240 Żory  
NIP : 651-129-97-99  
Konto : Bank Spółdzielczy w Żorach  
27 8456 0009 2001 0024 2745 0001

Data sprzedaży: 30 listopada 2022 r.  
Data wystawienia: 22 maja 2023

**Faktura VAT nr 01/V/2023**

ORYGINAL / ~~KOPIA~~

**Sprzedawca :**

USŁUGI BHP

44-240 Żory  
NIP : 651-129-97-99

**Nabywca :**

Miasto Orzesze  
ul. Św. Wawrzyńca 21  
43 - 180 Orzesze  
NIP: 635-18-34-596

**Forma płatności :** PRZELEW  
**Zlecenie**

Nazwa towaru lub usługi	Symbol PKW i U	J.m.	Ilość	Cena jedn. bez podatku	Wartość bez podatku	Stawka % VAT	Kwota VAT	Wartość z podatkiem
1. Przeprowadzenie szkolenia okresowego w dziedzinie BHP dla pracowników (Podstawa prawna: art.43 ust. 1 pkt 29 lit. a) ustawy o VAT) GTU_12	85.59.B		1	150,00	150,00	zw.	0,00	150,00
<b>Razem :</b>					150,00	x	0,00	150,00
<b>W tym :</b>								

**Do zapłaty :** 150,00

**Słownie :** sto pięćdziesiąt złotych

Podpis osoby uprawnionej do wystawienia faktury VAT :

USŁUGI BHP

44-240 Żory ul. ...

NIP 651-129-97-99 Regon 240529118

Podpis osoby uprawnionej do odbioru faktury VAT :



Przepracowanie szkolenia BKP pracownika

Płatne: 75023 § 4400

INSPEKTOR  
mgr Monika Baron

nie podlega ustawie

prawa zamówień publicznych

Sprawdzono pod względem formalnym i rachunkowym  
obliczenia, poprawność i dokładność  
Potwierdza się prawidłowość merytoryczną  
dokonanego wystawu.

Orzeczona, dnia 30.05.2023  
INSPEKTOR  
mgr Monika Baron

Sprawdzono pod względem formalnym i rachunkowym			
data 31.05.23r. podpis [signature]			
Zatwierdzona do wypłaty zapłaćców [signature]			
Vln	Symbol	Kwota	Naz
405	75023 § 4400	150,00	
	Razem	150,00	
	Przebiegania	100,00	
	Do wypł. ziem	50,00	
pięćdziesiąt trzy 00/100			
Księgowy		Kierownik Jachc...	

201-01-029

Przebieg w wysokości 50 zł - kompensata

[signature]

Faktura do szkolenie z dnia 28, 29.11.2022 (Lubocha Anne)  
§ Minimalne stawka godzinowa - um.elec. - 2022r. wywarte 19,40 zł  
111111

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat mikołowski  
woj. śląskie

Załącznik 4

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 .

Ad.8. W dalszym ciągu podtrzymuję swoje stanowisko dotyczące niewłaściwej formy powiadomienia Urzędu Miejskiego Orzesze przez OM NSZZ Solidarność Silesia o objęcie swoim działaniem. Ponadto jak wynika z art. 25<sup>1</sup> ust. 3 ustawy o związkach zawodowych organizacja związkowa przedstawia pierwszą informację o liczbie członków w terminie 2 miesięcy od dnia jej utworzenia tj. od dnia 09.03.2023r. Zgodnie z art. 25<sup>1</sup> ust. 6 ustawy o związkach zawodowych – organizacji związkowej do czasu wypełnienia tego obowiązku nie przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej. Nadmieniam, iż do chwili obecnej OM NSZZ Solidarność Silesia tego nie uczyniła.

BURMISTRZ MIASTA

*Błaski*  
inż. Mirosław Błaski

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 .

Ad.9

Zapewniamy o zmianie zapisów w regulaminie pracy dotyczących §8 ust.2 i zmianie załącznika nr 13 regulaminu pracy „§ 8. ust.2 otrzymuje brzmienie: "2. Dla systemów czasu pracy, o których mowa w ust. 1 stosuje się trzymiesięczny okres rozliczeniowy, tj. od 01 stycznia do 31 marca; od 01 kwietnia do 30 czerwca; od 01 lipca do 30 września, od 01 października do 31 grudnia." Ulega zmianie Załącznik nr 13 do Zarządzenia nr VIII/42/2023

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr .....  
 Burmistrza Miasta Orzesze  
 z dnia.....2023 r.

**Tabela norm przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników Urzędu Miejskiego Orzesze**

Lp	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – środki ochrony indywidualnej	Okres używalności -w miesiącach -w okr. zimowym "o.z" -do zużycia "d.z."	Uwagi Wyjaśnienia
1	2	3	4	5
1.	<b>Archiwista</b>	R - fartuch roboczy R – rękawice robocze	12 d.z.	
2.	<b>Konserwator Robotnik</b>	R-ubranie drelichowe lub fartuch roboczy R-koszula flanelowa R-czapka drelichowa lub beret R-butry robocze skórzane R-butry gumowo-filcowe R- rękawice robocze O-kamizelka lub kurtka ocieplana O-kurtka przeciwdeszczowa O-okulary ochronne**)	12 12 12 36 24 d.z. 48 48 d.z. **)	
3.	<b>Sprzątaczk</b>	R- fartuch roboczy R-butry robocze R- rękawice robocze O-kamizelka ocieplana	12 12 d.z. 36	
4.	<b>Pracownik wykonujący inspekcje w terenie</b>	R-butry gumowe i/lub robocze*) O-kurtka przeciwdeszczowa*) O-kamizelka ostrzegawcza O-rękawice jednorazowe	48 48 48 d.z. *)	

5.	<b>Pracownik kontrolujący roboty budowlane w terenie</b>	R-buty gumowe i/lub robocze*) O-kurtka przeciwdeszczowa*) O-kamizelka ostrzegawcza O-kask ochronny do robót na wysokości	48 48 48 d.z. (max.do czasu oznakowania na kasku)	
----	--	---	--	--

\*) wydawane w przypadku konieczności używania

\*\*) stanowi wyposażenie stanowiska pracy

Zmiana regulaminu pracy obecnie jest w trybie uzgadniania z Organizacją związkową.

BURMISTRZ MIASTA

*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 .

Ad.10

a) W projekcie regulaminu ZFŚS zaproponowano zmiany poprzez dołączenie do zał. Nr 2: tabeli nr 5 Wysokość pomocy finansowej w okresie Świąt Bożego Narodzenia dla pracowników Urzędy Miejskiego, tabeli nr 6 Maksymalna wysokość zwrotnej oprocentowanej pożyczki na cele mieszkaniowe w przypadku, gdy wysokość dochodu brutto na jednego członka rodziny wynosi do 4 000,00 zł , tabeli nr 7 Maksymalna wysokość zwrotnej oprocentowanej pożyczki na cele mieszkaniowe w przypadku, gdy wysokość dochodu brutto na jednego członka rodziny wynosi od 4 000,01 zł, tabeli nr 8 Wysokość dofinansowania pracownikom działalności kulturalno – oświatowej, sportowej, turystycznej i rekreacyjnej oraz tabeli nr 9 Wysokość pomocy finansowej dla pracowników udzielanej w formie bezzwrotnej zapomogi pieniężnej w przypadkach zdarzeń i wypadków losowych

Tabela Nr 6 Maksymalna wysokość zwrotnej oprocentowanej pożyczki na cele mieszkaniowe w przypadku, gdy wysokość dochodu brutto na jednego członka rodziny wynosi do 4 000,00 zł

Przeznaczenie pożyczki na:	Kwota pożyczki
Budowę domu jednorodzinnego	do 12 000,00 zł
Zakup/wykup lokalu mieszkalnego	
Remont lub przebudowę domu jednorodzinnego	do 10 000,00 zł
Adaptację pomieszczeń na cele mieszkalne	
Remont lokalu mieszkalnego	do 7 000,00 zł

Tabela Nr 7 Maksymalna wysokość zwrotnej oprocentowanej pożyczki na cele mieszkaniowe w przypadku, gdy wysokość dochodu brutto na jednego członka rodziny wynosi od 4 000,01 zł

Przeznaczenie pożyczki na:	Kwota pożyczki
Budowę domu jednorodzinnego	do 10 000,00 zł
Zakup/wykup lokalu mieszkalnego	
Remont lub przebudowę domu jednorodzinnego	do 8 000,00 zł
Adaptację pomieszczeń na cele mieszkalne	
Remont lokalu mieszkalnego	do 5 000,00 zł

Tabela Nr 8 Wysokość dofinansowania pracownikom działalności kulturalno – oświatowej, sportowej, turystycznej i rekreacyjnej

Wysokość dochodu brutto na jednego członka rodziny	Wysokość dofinansowania do kwoty
do 4 000,00 zł	80,00 zł
od 4 000,01 zł	60,00 zł

Tabela Nr 9 Wysokość pomocy finansowej dla pracowników udzielanej w formie bezzwrotnej zapomogi pieniężnej w przypadkach zdarzeń i wypadków losowych

Wysokość dochodu brutto na jednego członka rodziny	Wysokość zapomogi pieniężnej na pracownika do kwoty
do 2 000,00 zł	2 000,00 zł
2 000,01 zł do 3 000,00 zł	1 900,00 zł
3 000,01 zł do 4 000,00 zł	1 800,00 zł
4 000,01 zł do 5 000,00 zł	1 700,00 zł
od 5 000,01zł	1 600,00 zł

Projekt regulaminu jest obecnie uzgadniany z organizacją związkową działającą na terenie Urzędu.

b) W projekcie regulaminu ZFŚS zaproponowano zmiany w załączniku nr 2 Tabela nr 3 w poniższym brzmieniu:

Tabela Nr 3 Wysokość dofinansowania do wypoczynku dzieci pracowników biorących udział w zorganizowanym wypoczynku: m.in. kolonii, obozów, zielonych szkół

Wysokość dochodu brutto na jednego członka rodziny	Wysokość dofinansowania na dziecko pracownika do kwoty
do 2 000,00 zł	340,00 zł
2 000,01 zł do 3000,00 zł	300,00 zł
3 000,01 zł do 4 000,00 zł	260,00 zł
4 000,01 zł do 5 000,00 zł	220,00 zł
od 5 000,01 zł	180,00 zł

- W projekcie regulaminu ZFŚS zaproponowano zmiany poprzez uzupełnienie katalogu osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń ZFŚS.

§ 8. 1. Środki Funduszu w wysokości 97% odpisu podstawowego w danym roku kalendarzowym (po zwiększeniach) przeznacza się na cele socjalne realizowane poprzez:

- 1) dofinansowanie wypoczynku pracowników i ich dzieci tzw. "wczasy pod gruszą";
- 2) dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci pracowników;
- 3) udzielanie pracownikom, emerytom, rencistom pomocy finansowej w formie świadczenia pieniężnego lub bonów towarowych w okresie Świąt Bożego Narodzenia;
- 4) udzielanie pracownikom pomocy finansowej w formie bezzwrotnej zapomogi pieniężnej w przypadkach zdarzeń i wypadków losowych;
- 5) dofinansowanie pracownikom działalności kulturalno-oświatowej, sportowej, turystycznej i rekreacyjnej.

BURMISTRZ MIASTA  
*Blaszyński*  
 inż. Mirosław Blaski

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat mikołowski  
woj. śląskie

Załącznik 7

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:  
**040241-53-K023-WS01/23**  
z dnia: 29.05.2023 .

Ad. 12, 13

Podczas narad z naczelnikami, kierownikami i spotkań z pracownikami przekazywane są informacje dot. zasad wykorzystywania przez pracowników urlopów w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał prawo do tego urlopu oraz informacje iż zaległe urlopy wykorzystuje się nie później niż do 30 września następnego roku kalendarzowego.

BURMISTRZ MIASTA

*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-130 ORZESZE  
powiat nikołowski  
woj. śląskie

Zał. 8

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:  
**040241-53-K023-WS01/23**  
z dnia: 29.05.2023 .

Ad. 14

Zapewniamy, iż przestrzegana będzie zasada zgodnie z którą udzielenie pracownikowi urlopu w dniu pracy w wymiarze godzinowym odpowiadającym części dobowego wymiaru czasu pracy jest dopuszczalne jedynie w przypadku, gdy część urlopu pozostała do wykorzystania jest niższa niż pełny dobowy wymiar czasu pracy pracownika w dniu, na który ma być udzielony urlop.

BURMISTRZ MIASTA

*Błasko*  
inż. Mirosław Błaski



URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat nikołowski  
woj. śląskie

Załącznik 9

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

**040241-53-K023-WS01/23**

z dnia: 29.05.2023 .

Ad. 15

Wymiar urlopu należnego Pani wynosi 20 dni. Dostarczone świadectwa szkoły policealnej nie zostało uwzględnione do naliczenia wyższego wymiaru urlopu, ponieważ nauka w ww. szkole rozpoczęta została 29.09.2018 r., a więc okres nauki częściowo nakłada się z okresem zatrudnienia w Urzędzie Miejskim Orzesze (zatrudniona od 23.11.2018 r.), co nie powoduje zmiany wymiaru urlopowego na wyższy.

BURMISTRZ MIASTA  
*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski

**Stan zatrudnienia**  
**na dzień 2023-08-08**

---

Osób ogółem	Mężczyzn	Kobiet	Ilość osób wg etatów	
89	13	76	1/1	79
W	W	W	1/2	1
przeliczeniu	przeliczeniu	przeliczeniu	1/4	2
85,750	12,750	73,000	3/4	1
			5/8	4
			6/8	1
			7/8	2

Warunki uwzględnienia w zestawieniu:

- etat,
- zatrudnienie (data zatrudnienia i zwolnienia) ,
- miejsce pracy.

**\*\*\* Koniec zestawienia \*\*\***

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat mikołowski  
woj. śląskie

Państwowa Inspekcja Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach  
ul. Owocowa 6-6a 40-158  
Katowice

Dotyczy odpowiedzi na nakaz:  
**040241 -53-K023-Nk01/23**  
z dnia: **29.05.2023 r.**

Nr decyzji	Liczba pracowników	Data wykonania	Wypłacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
1				Zał. 1
2				Zał. 1
3				Trwają czynności związane z oceną warunków pracy na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe w Urzędzie Miejskim Orzesze.
4	11	19.05-27.06.2023		Wydano 10 pracownikom przysługujące sorty odzieży i obuwia roboczego spełniające wymagania określone w Polskich Normach. Dla 1 pracownika ze wzgl. Na nietypowy wymiar kurtka przeciwdeszczowa została zamówiona. Czekamy na dostawę.
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany, do którego została skierowana decyzja, o której mowa w art. 11 pkt 1-7 oraz art. 11a ma obowiązek informowania odpowiedniego organu Państwowej Inspekcji Pracy o jej realizacji z upływem terminów określonych w decyzji.

**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na nakaz:  
**04241-53-K023-Nk01/23**  
z dnia: 29.05.2023 .

Ad.1, Ad. 2

W zmienianym regulaminie pracy w § 27 dodano ust. 3 o treści: Wykaz prac szczególnie niebezpiecznych występujących w Urzędzie Miejskim Orzesze oraz szczegółowe wymagania BHP przy wykonywaniu prac na wysokości przez pracowników Urzędu Miejskiego Orzesze, które stanowią załącznik do regulaminu pracy.

Załącznik Nr .... do zarządzenia Nr .....  
Burmistrza Miasta Orzesze  
z dnia.....2023 r.

**Wykaz prac szczególnie niebezpiecznych występujących w Urzędzie Miejskim Orzesze**

Przez prace szczególnie niebezpieczne rozumie się prace wymienione w rozdziale 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy ( Dz.U z 2003 r. Nr 169,poz.1650 ze zm.) oraz prace o zwiększonym zagrożeniu lub wykonywane w utrudnionych warunkach, uznane przez Burmistrza Miasta Orzesze jako szczególnie niebezpieczne.

**Wykaz prac szczególnie niebezpiecznych wykonywanych przez pracowników Urzędu Miasta Orzesze:**

**I. Prace na wysokości.**

**1. Konserwator, robotnik**

- 1) Prace związane z wymianą lub naprawą elementów oświetlenia sufitowego.
- 2) Montaż elementów mebli zabudowanych pod sufitem pomieszczeń biurowych.
- 3) Inne prace nieprzewidziane związane z utrzymaniem i funkcjonowaniem budynku.

**2. Pracownicy kontrolujący roboty budowlane w terenie**

- 1) Kontrola placów budów
- 2) Kontrola wznoszonych i remontowanych budynków

3. Do wykonywania prac na wysokości mogą przystąpić tylko pracownicy którzy:

- 1) Uzyskali opinię lekarską o braku przeciwwskazań do wykonywania prac na wysokości.
- 2) Posiadają aktualne szkolenie BHP.
- 3) Uzyskali zgodę przełożonych na wykonywanie tych prac.

#### 4. Prace na wysokości – postanowienia ogólne

Pracą na wysokości w rozumieniu rozporządzenia jest praca wykonywana na powierzchni znajdującej się na wysokości co najmniej 1,0 m nad poziomem podłogi lub ziemi.

Do pracy na wysokości nie zalicza się pracy na powierzchni, niezależnie od wysokości, na jakiej się znajduje, jeżeli powierzchnia ta:

- 1) osłonięta jest ze wszystkich stron do wysokości co najmniej 1,5 m pełnymi ścianami lub ścianami z oknami oszklonymi;
- 2) wyposażona jest w inne stałe konstrukcje lub urządzenia chroniące pracownika przed upadkiem z wysokości.

Na powierzchniach wzniesionych na wysokość powyżej 1,0 m nad poziomem podłogi lub ziemi, na których w związku z wykonywaną pracą mogą przebywać pracownicy, lub służących jako przejścia, powinny być zainstalowane balustrady składające się z poręczy ochronnych umieszczonych na wysokości co najmniej 1,1 m i krawężników o wysokości co najmniej 0,15 m. Pomędzy poręczą i krawężnikiem powinna być umieszczona w połowie wysokości poprzeczka lub przestrzeń ta powinna być wypełniona w sposób uniemożliwiający wypadnięcie osób.

- 1) Jeżeli ze względu na rodzaj i warunki wykonywania prac na wysokości zastosowanie balustrad, o których mowa w ust.2 jest niemożliwe, należy stosować inne skuteczne środki ochrony pracowników przed upadkiem z wysokości, odpowiednie do rodzaju i warunków wykonywania pracy.
- 2) Prace na wysokości powinny być organizowane i wykonywane w sposób niezmuszający pracownika do wychylania się poza poręcz balustrady lub obrys urządzenia, na którym stoi.
- 3) Przy pracach na: drabinach, kłamrach, rusztowaniach i innych podwyższeniach nieprzeznaczonych na pobyt ludzi, na wysokości do 2 m nad poziomem podłogi lub ziemi niewymagających od pracownika wychylania się poza obrys urządzenia, na którym stoi, albo przyjmowania innej wymuszonej pozycji ciała grożącej upadkiem z wysokości, należy zapewnić, aby:
  - a) drabiny, kłamry, rusztowania, pomosty i inne urządzenia były stabilne i zabezpieczone przed nieprzewidywaną zmianą położenia oraz posiadały odpowiednią wytrzymałość na przewidywane obciążenie;

5. Pracodawca powinien określić szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy wykonywaniu prac szczególnie niebezpiecznych, a zwłaszcza zapewnić:

- 1) bezpośredni nadzór nad tymi pracami wyznaczonych w tym celu osób;
- 2) odpowiednie środki zabezpieczające;
- 3) instruktaż pracowników obejmujący w szczególności:
  - a) imienny podział pracy,
  - b) kolejność wykonywania zadań,
  - c) wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przy poszczególnych czynnościach

6. Stosowane w zakładach pracy drabiny przenośne powinny spełniać wymagania Polskich Norm. Przy używaniu drabin przenośnych rozstawnych niedopuszczalne jest w szczególności:

- 1) stosowanie drabin uszkodzonych;
- 2) stosowanie drabiny jako drogi stałego transportu, a także do przenoszenia ciężarów o masie powyżej 10 kg;
- 3) używanie drabiny niezgodnie z przeznaczeniem;
- 4) używanie drabiny rozstawnej jako przystawnej;

- 5) ustawianie drabiny na niestabilnym podłożu;
- 6) stawianie drabiny przed zamkniętymi drzwiami, jeżeli nie są one zamknięte na klucz od strony ustawianej drabiny;
- 7) ustawianie drabin w bezpośrednim sąsiedztwie maszyn i innych urządzeń - w sposób stwarzający zagrożenia dla pracowników używających drabiny;
- 8) wchodzenie i schodzenie z drabiny plecami do niej;

**Szczegółowe wymagania BHP przy wykonywaniu prac na wysokości przez pracowników Urzędu Miejskiego Orzesze:**

7. W celu bezpiecznego wykonania pracy na wysokości, należy:

**Konserwator, robotnik**

·Przygotować sprzęt do pracy na wysokości i sprawdzić jego stan techniczny (w przypadku stwierdzenia uszkodzeń lub innych nieprawidłowości sprzętu zgłosić o tym przełożonemu i nie podejmować pracy do czasu usunięcia nieprawidłowości).

·Wysłuchać instruktażu przełożonego na temat zagrożeń i bezpiecznego wykonania prac.

·Poinformować osoby w pobliżu miejsca wykonywania pracy o zakresie prac i konieczności udania się w bezpieczne miejsce lub opuszczenia pomieszczenia.

·Zapewnić asekurację drugiej osoby.

·Pracować pod stałym nadzorem przełożonego.

**Pracownicy kontrolujący roboty budowlane w terenie**

·Poinformować przełożonych o planowanym miejscu wykonywania pracy lub kontroli.

·Poinformować zarządcę obiektu lub budowy o swoim przybyciu i zakresie przewidywanych prac lub kontroli.

·Uzyskać zgodę na wejście na teren obiektu lub budowy od zarządcy obiektu lub innej osoby decyzyjnej.

·Uzyskać informację od zarządcy obiektu o ewentualnych zagrożeniach występujących lub mogących wystąpić na obszarze robót lub kontroli.

·Prowadzić roboty lub kontrolę pod stałym nadzorem osoby wyznaczonej przez zarządcę obiektu lub innej osoby odpowiedzialnej za obiekt.

·Założyć buty robocze i ubranie robocze.

·Założyć hełm do prac na wysokości.

·Założyć kamizelkę ostrzegawczą i zapiąć, żeby nie była luźna.

BURMISTRZ MIASTA

*Blaski*  
inż. Mirosław Blaski

KOPIA

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat mikołowski  
woj. śląskie

Orzesze, dn. 31.08.2023 r.

B.1710.2.2023

OG.KW-0054/23

**Państwowa Inspekcja Pracy w Katowicach**

**ul. Owocowa 6-6a**

**40-158 Katowice**

Dotyczy :

**Nakazu nr rej. 040241-53-K023-Nk01/23 z dnia 29.05.2023 r.**

W związku z nakazem przekazujemy odpowiedź oraz informacje o sposobie realizacji wniosku wraz z tabelą oraz załącznikiem nr 1.

BURMISTRZ MIASTA  
*Blaszy*  
mgr. Mirosław Blaszy

URZĄD MIEJSKI ORZESZE  
ul. Św. Wawrzynca 21  
43-180 ORZESZE  
powiat mikołowski  
woj. śląskie

Państwowa Inspekcja Pracy  
Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach  
ul. Owocowa 6-6a 40-158  
Katowice

Dotyczy odpowiedzi na nakaz:

**040241 -53-K023-Nk01/23**

z dnia: **29.05.2023 r.**

Nr decyzji	Liczba pracowników	Data wykonania	Wypłacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
3	75	31.08.2023	-	Załącznik 1
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-

Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany, do którego została skierowana decyzja, o której mowa w art. 11 pkt 1-7 oraz art. 11a ma obowiązek informowania odpowiedniego organu Państwowej Inspekcji Pracy o jej realizacji z upływem terminów określonych w decyzji.

Odpowiedź. Data wydruku: 27.05.2023 13:16

DURMISTRZ MIASTA  
*Blaszyński*  
mgr Miroslaw Blaszyński



**Państwowa Inspekcja Pracy**

Dotyczy odpowiedzi na nakaz :  
**04241-53-K023-Nk01/23**  
z dnia 29.05.2023 r.

Ad.3

1. Dokonano i udokumentowano ocenę warunków pracy, stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe występujące w zakładzie pracy.
  - Przeprowadzono reorganizację stanowisk pracy, dokonano przemeblowania i zmiany rozmieszczenia elementów wyposażenia we wszystkich pomieszczeniach pracy.
  - Sprawdzono stan elementów wyposażenia stanowisk pracy zapewniającego bezpieczeństwo pracy i nie stwierdzono nieprawidłowości.
  - W trakcie kontroli stanowisk pracy i przeprowadzania oceny oraz rozmów z pracownikami zatrudnionymi na konkretnych stanowiskach, nie stwierdzono nadmiernego obciążenia narządu wzroku, ani układu mięśniowo-szkieletowego tych pracowników. Pracownicy mieli aktualne profilaktyczne badania lekarskie i stosowali okulary korygujące wzrok, o ile lekarz zalecił konieczność ich stosowania.
  - Kontrola nie wykazała nadmiernego obciążenia pracowników czynnikami fizycznymi, a pomiary natężenia oświetlenia nie wykazały nieprawidłowości.
  - W czasie prowadzenia kontroli i rozmów z pracownikami, nie stwierdzono nadmiernego obciążenia psychicznego pracowników. Prowadzone z pracownikami rozmowy i dyskusje nie wykazywały z ich strony nadmiernego stresu lub strachu. Pracownicy swobodnie zadawali pytania i przedstawiali sugestie.

DURMIETRZ MIASTA  
*Błaski*  
imię: Miroslaw Błaski