

**ZARZĄDZENIE NR VIII/107/2023
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE**

z dnia 16 czerwca 2023 r.

**w sprawie maksymalnego wynagradzania kierowników, zastępców kierowników jednostek organizacyjnych
Miasta Orzesze oraz zasad wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Orzesze.**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j.Dz.U. z 2023r. poz.40 z późn. zm.) oraz art.39 ust.3 w związku z art.7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022r. poz.530), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960, Dz.U.z 2023.poz. 1102)

Zarządzam, co następuje

§ 1. 1. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć kwoty **18 000,00 zł.**

2. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie Zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć kwoty **16 800,00 zł.**

§ 2. Ustalam zasady wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Orzesze określone w **załączniku nr 1** do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Zasady wynagradzania nie znajdują zastosowania do kierowników, dyrektorów samorządowych instytucji kultury.

§ 4. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, przepisy wykonawcze do ustawy, Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy i przepisy wykonawcze.

§ 5. Traci moc Zarządzenie Nr VIII/184//2021 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 2 listopada 2021r.

§ 6. Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem po upływie 14 dni od podania treści Zarządzenia kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Orzesze i dotyczy wynagrodzeń wypłacanych od lipca 2023r.

Burmistrz Miasta Orzesze

inż. Mirosław Blaski

Zasady wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Orzesze

§ 1. Niniejszy dokument określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania w tym maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego, a także maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 5) warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego.

§ 2. Ilekroć w Zarządzeniu jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Miasta Orzesze;
- 4) kierownika jednostki organizacyjnej - należy przez to rozumieć dyrektora, kierownika jednostki budżetowej lub zakładu budżetowego utworzonych przez Gminę Orzesze w celu realizacji jej zadań nie wchodzącej w skład Urzędu Miejskiego Orzesze i nie będącej spółką prawa handlowego.

§ 3. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych (wykształcenie, staż pracy w latach) określa rozporządzenie lub odrębne przepisy.

§ 4. 1. Kierownikowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny **załącznik nr 2** do zarządzenia, dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny, nagroda uznaniowa.

§ 5. 1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników jednostek organizacyjnych określa rozporządzenie.

§ 6. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub angażu zmieniającym poziom wynagrodzenia.

§ 7. Kierownikowi, zastępcy kierownika zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie.

§ 8. Kierownikowi, zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek funkcyjny, którego wysokość ustala Burmistrz Miasta.

§ 9. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikowi jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje Burmistrz na czas określony nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, jednak nie dłużej niż rok w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 10. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Nagrody mogą być przyznawane dwa razy w roku kalendarzowym.

3. Nagrodę uznaniową dla kierowników jednostek organizacyjnych przyznaje Burmistrz z własnej inicjatywy biorąc pod uwagę następujące kryteria:

- 1) zaangażowanie w pracę,
- 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
- 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
- 4) wydajność i operatywność w pracy,
- 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 6) wykonywanie dodatkowych zadań,
- 7) ocenę pracy dokonaną przez bezpośredniego przełożonego,
- 8) szczególne osiągnięcia w pracy,
- 9) wyniki kontroli przeprowadzane przez uprawnione organy takie jak: NIK, RIO, Urząd Skarbowy, ZUS, Audytor Wewnętrzny, Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Zarządczej.

4. Nagroda przysługuje kierownikowi jednostki organizacyjnej, który w chwili jej przyznania był zatrudniony przez co najmniej 6 miesięcy.

5. Wysokość nagrody każdorazowo określa Burmistrz po zapoznaniu się i uwzględnieniu informacji o okresach przebywania pracownika na zwolnieniu lekarskim.

6. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi komórki organizacyjnej, który w okresie ostatnich 6 miesięcy:

- 1) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 Kodeksu Pracy,
- 2) uzyskał negatywną ocenę okresową,
- 3) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych.

Wynagrodzenia Dyrektorów i Kierowników oraz Zastępców Dyrektorów i Kierowników Jednostek Budżetowych oraz Zakładów budżetowych Gminy Orzesze.

Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
					Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Dyrektor Kierownik	XVIII-XX	do 12 000 zł	8	do 3600 zł	Wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
Zastępca Dyrektora Kierownika	XVII-XIX	do 11500 zł	6	do 3 000 zł	Wyższe ²⁾	5
Dyrektor Żłobka	XVIII-XX	do 12 000 zł	6	do 3 000 zł	według odrębnych przepisów	

- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.