

ZARZĄDZENIE NR VIII/62/2020
BURMISTRZA MIASTA ORZESZE

z dnia 17 marca 2020 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania dyrektorów, kierowników i zastępców
dyrektorów, i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych miasta Orzesze**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj.Dz. U. z 2020r. poz. 713) w związku z art. 7 pkt 1 i 3 i art. 39 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2019r. poz.1282) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936 ze zm.)

zarządzam co następuje

§ 1. W zarządzeniu Nr VII/106/2017 Burmistrza Miasta Orzesze z dnia 15 maja 2017r. w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów, kierowników jednostek organizacyjnych miasta Orzesze wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5:

- a) ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć kwoty 12 680,00 zł”;
- b) ust. 3 otrzymuje brzmienie „Maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępcy kierownika jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć kwoty 9 680,00 zł”.

2) załącznik: Wynagrodzenia dyrektorów i kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych miasta Orzesze otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą 14 dni od podania treści Regulaminu dyrektorom, kierownikom i zastępców dyrektorów, i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych miasta Orzesze.

Burmistrz Miasta
Orzesze

inż. Mirosław Blaski

Wynagrodzenie dyrektorów i kierowników oraz zastępców dyrektorów i kierowników
jednostek budżetowych oraz zakładów budżetowych miasta Orzesze

stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
Dyrektor kierownik	XIX-XXI	do 6 000,00 zł	do 2 200,00 zł	Wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
Zastępca Dyrektora, kierownika	XVII-XIX	do 5 400,00 zł	do 1 400,00 zł	Wyższe ²⁾	5
Dyrektor żłobka	XVIII-XXI	do 6 000,00 zł	do 2 200,00 zł	według odrębnych przepisów	

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na tych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.